

การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

วิธีการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๑. การปฐมนิเทศ	๑.๑ โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทศบาลและบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติ งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การฝึกอบรม	๒.๑ โครงการฝึกอบรมในสายงานผู้บริหารตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	- เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารมีความรู้และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมสายงานผู้ปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	- เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
	๒.๓ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชน และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข

วิธีการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. การศึกษาหรือ ดูงาน	๓.๑ โครงการศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพ	- เพื่อนำความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับวิสัยทัศน์ ใหม่และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. การประชุมเชิง ปฏิบัติการหรือการ สัมมนา	๔.๑ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ในสำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรสังกัดสำนักปลัด มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติ งานเพิ่มมากขึ้น
	๔.๒ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรใน กองคลัง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรสังกัดกองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติ งานเพิ่มมากขึ้น
	๔.๓ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรใน กองช่าง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรสังกัดกองช่าง มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติ งานเพิ่มมากขึ้น
	๔.๔ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรใน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	บุคลากรสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
	๔.๕ โครงการอื่น ๆ ที่สามารถ กำหนดได้ภายหลังตามความ จำเป็นและสถานการณ์	- เพื่อรองรับนโยบาย ที่ได้รับมอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	-

