



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ของ เทศบาลตำบลหนองควาย
อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๗
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๑๐
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ	๑๕
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๖
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	๓๗
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	๓๙
ภาคผนวก	
๑๔. ข้อมูลการเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีขนาดเดียวกัน	๔๐
๑๕. ค่าเฉลี่ยงบประมาณปี ๒๕๖๐	๔๑
๑๖. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	๔๔
๑๗. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)	๔๕
๑๘. ข้อมูลจำนวนนักเรียน โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองควาย	๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองควายจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองควายมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองควายมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.จังหวัดเชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองควาย

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองควายสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองควายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองควายสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองควาย ได้กำหนดขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองควาย ตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองควาย เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองควายบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยการพิจารณาให้งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ หรือการวางแผนงานในปัจจุบันเพื่อวางแผนกรอบอัตรากำลังปรับเพื่อรองรับภารกิจในอนาคตด้วย

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

๓.๒.๒ กองคลัง

๓.๒.๓ กองช่าง

๓.๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ ประกอบด้วย

๓.๓.๑ เทศบาลตำบลหนองควาย

- | | | | |
|--|-------|---|-------|
| - ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง | จำนวน | ๑ | อัตรา |

๓.๓.๒ สำนักปลัดเทศบาล

- | | | | |
|---|-------|---|-------|
| - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับกลาง | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นิติกรชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |

- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.๓)	จำนวน	๑	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๑	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๑	อัตรา
- ครูชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
- ครู คศ.๑	จำนวน	๑	อัตรา
- ครู คศ.๑	จำนวน	๑	อัตรา
๓.๓.๓ กองคลัง			
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับกลาง	จำนวน	๑	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการคลังชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
๓.๓.๔ กองช่าง			
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับกลาง	จำนวน	๑	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
- วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน	๑	อัตรา
- สถาปนิก (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน	๑	อัตรา
๓.๓.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับกลาง	จำนวน	๑	อัตรา
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
- นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน	๑	อัตรา

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของเทศบาลตำบลหนองควาย ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความ

ยั่งยืน

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบริหารเมืองที่ดี

และมีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ มีการเปรียบเทียบปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้เพื่อประกอบการกำหนดจำนวนข้าราชการที่รับผิดชอบงานนั้น และมีการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองควายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลหนองควาย โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างจ้างประจำในเทศบาลตำบลหนองควายประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรีตำบลหนองควาย	เป็นประธานกรรมการ
๒) ปลัดเทศบาลตำบลหนองควาย	เป็นกรรมการ
๓) รองปลัดเทศบาลตำบลหนองควาย	เป็นกรรมการ
๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เป็นกรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๗) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๘) นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๓.๕.๑ สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- ยาม	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา

- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
๓.๕.๒ กองคลัง			
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
- ผู้ช่วยช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
๓.๕.๓ กองช่าง			
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
- ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
๓.๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา

ทั้งนี้ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องมีโครงการรองรับด้วย

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๔

ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๙

ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๓

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการ พัฒนาความรู้ความสามารถ (รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาบุคลากร)

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหาของพื้นที่ตำบลหนองควาย

- (๑) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - (๑.๑) การขยายเขตบริการไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึง และไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
 - (๑.๒) การสัญจรไปมาของราษฎรไม่สะดวกเนื่องจากถนนแคบ สะพานชำรุด ทрудโทรม
 - (๑.๓) ไม่มีอาคารและสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมในหมู่บ้าน
 - (๑.๔) หมู่บ้านขาดทางระบายน้ำสาธารณะ
- (๒) ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ
 - (๒.๑) ราษฎรบางส่วนไม่มีงานทำ
 - (๒.๒) ราษฎรบางหมู่บ้านขาดอาชีพเสริม
 - (๒.๓) ผลผลิตขายได้น้อยขาดคุณภาพ
 - (๒.๔) ขาดเงินทุนหมุนเวียน
- (๓) ปัญหาสาธารณสุขและการอนามัย
 - (๓.๑) ปัญหาน้ำเสียและมลพิษจากโรงงานอุตสาหกรรม
 - (๓.๒) ไม่มีระบบบำบัดน้ำเสีย
 - (๓.๓) ความไม่สะอาดและไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหมู่บ้าน
 - (๓.๔) ปัญหาขยะที่ทิ้งไม่เป็นระเบียบบริเวณข้างถนน
- (๔) ปัญหาน้ำกิน น้ำใช้ น้ำเพื่อการเกษตร
 - (๔.๑) ราษฎรบางส่วนขาดแคลนน้ำสะอาด เพื่อการบริโภค
 - (๔.๒) บางหมู่บ้านไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง
 - (๔.๓) การประปาส่วนภูมิภาคขยายเขตบริการไม่ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
- (๕) ปัญหาความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
 - (๕.๑) ขาดแหล่งให้ความรู้ ข่าวสาร ในหมู่บ้าน
 - (๕.๒) ขาดสถานที่ และอุปกรณ์การศึกษา
 - (๕.๓) ไม่มีการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
 - (๕.๔) การให้การศึกษานอกระบบยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง
 - (๕.๕) การสงเคราะห์ดูแลเด็ก คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ยังมีน้อย
- (๖) ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๖.๑) ไม่มีการจัดระบบการวางผังเมืองของตำบลก่อให้เกิดปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม
- (๖.๒) ชุมชนปล่อยน้ำเสียลงในแหล่งน้ำธรรมชาติ
- (๖.๓) ประชาชนไม่มีส่วนร่วมและขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๗) ปัญหาการบริหารและจัดการของเทศบาล
 - (๗.๑) เจ้าหน้าที่และสมาชิกสภาเทศบาล ขาดการเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
 - (๗.๒) อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานไม่เพียงพอ
 - (๗.๓) ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่
- (๘) ปัญหาอื่นๆ
 - (๘.๑) ขาดวัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินกิจกรรมของหมู่บ้าน
 - (๘.๒) แหล่งท่องเที่ยวมีสภาพเสื่อมโทรม และขาดการส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - (๘.๓) ปัญหายาเสพติด และความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน
 - (๘.๔) ไม่มีสัญญาณจราจร และป้ายจราจร
 - (๘.๕) ไม่มีการวางผังเมือง (ตำบล)

ความต้องการของประชาชน

- (๑) ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - (๑.๑) ขยายเขตพื้นที่บริหารและติดตั้งคอมพิวเตอร์สาธารณะ
 - (๑.๒) ปรับปรุงก่อสร้างถนน สะพาน ลานจอดรถให้สัญญาณได้สะดวก
 - (๑.๓) ปรับปรุงและก่อสร้างวางระบบน้ำสาธารณะ
 - (๑.๔) ก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเอนกประสงค์
- (๒) ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ
 - (๒.๑) จัดให้มีการฝึกอบรมอาชีพ, การพัฒนาฝีมือ
 - (๒.๒) ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียงและแบบพึ่งตนเอง
 - (๒.๓) ให้ความรู้เรื่องการตลาด การจัดการและการรวมกลุ่ม
 - (๒.๔) จัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ร้านค้า
- (๓) ความต้องการด้านสาธารณสุขและการอนามัย
 - (๓.๑) จัดให้มีระบบกำจัดขยะ และสร้างจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะ
 - (๓.๒) ปรับปรุง ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย
 - (๓.๓) ปรับปรุง ส่งเสริมระบบสุขภาพอนามัยให้ทั่วถึง
- (๔) ความต้องการด้านน้ำกินน้ำใช้ น้ำเพื่อการเกษตร
 - (๔.๑) ขยายเขตบริการ การประปาภูมิภาคและก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน
 - (๔.๒) จัดหาแหล่งกักเก็บน้ำและอุปกรณ์ที่สามารถนำน้ำมาใช้ประโยชน์ได้
 - (๔.๓) ปรับปรุงขยายเขตพื้นที่บริการระบบประปาหมู่บ้าน
- (๕) ความต้องการด้านความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
 - (๕.๑) สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์สื่อและแหล่งให้ข้อมูลข่าวสารความรู้ในหมู่บ้าน
 - (๕.๒) ส่งเสริมการศึกษานอกระบบให้ต่อเนื่อง ทั่วถึง
 - (๕.๓) ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน

- (๕.๔) ส่งเสริม สนับสนุนการกีฬา ระดับหมู่บ้าน
- (๕.๕) ให้การส่งเสริมสุขภาพเด็ก คนชรา และผู้ด้อยโอกาสให้มากขึ้น
- (๖) ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (๖.๑) ทำแนวกันไฟ
 - (๖.๒) ส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้ในบริเวณบ้านและที่สาธารณะ
 - (๖.๓) สำรวจพื้นที่ที่ถูกบุกรุก สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
 - (๖.๔) สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน
 - (๖.๕) จัดทำระบบบำบัดน้ำเสีย และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์น้ำ
- (๗) ความต้องการด้านการบริหารและจัดการของเทศบาลตำบลหนองควาย
 - (๗.๑) จัดฝึกอบรม และพัฒนาพนักงาน เจ้าหน้าที่และสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
 - (๗.๒) จัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานให้เพียงพอ
 - (๗.๓) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เพียงพอ
 - (๘) ความต้องการด้านอื่นๆ
 - (๘.๑) จัดหาวัสดุ อุปกรณ์สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของหมู่บ้าน
 - (๘.๒) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ป้ายชื่อหมู่บ้าน ป้ายชื่อซอย และปรับปรุง แหล่งท่องเที่ยว
 - (๘.๓) ให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่เยาวชน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ตำรวจ ปปส. ฯ
 - (๘.๔) จัดหาและติดตั้งสัญญาณจราจร และป้ายจราจร
 - (๘.๕) จัดทำผังเมือง (ตำบล)

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยพิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ มีดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๗))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๘))
- (๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณูปการ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๗))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๔))

(ก) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาเกี่ยวกับความรู้ใหม่ในด้านการส่งเสริมอาชีพ(พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๖))

(ข) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๐))

(ค) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒))

(ง) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๕))

(จ) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๓๐))

(๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๕))

(๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๗))

(๔) การผังเมือง (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๕))

(๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๓))

(๖) จัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๓))

(๗) การควบคุมอาคาร (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๑))

(๒) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๕))

(๓) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๖))

(๔) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๓))

(๕) เทศพาณิชย์ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๙))

(๖) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเอง หรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๑๗ (๑๕))

(๗) ส่งเสริมการท่องเที่ยว (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๘๖))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๔))

(๒) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๑๑))

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๘))

(๒) การจัดการศึกษา (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๙))

(๓) การส่งเสริมกีฬา (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๔))

(๔) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๖))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๕))

(๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๖))

(๓) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๔๕ (๓))

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๙))

(๕) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๓))

(๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลดำเนินการนั้น วิเคราะห์แล้วเห็นว่าจะสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของเทศบาลได้เป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ ตรงกับความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ อีกทั้งยังสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาล

หมายเหตุ :- มาตรา ๕๐, ๕๑ หมายถึง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒

- มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนา (SWOT ANALYSIS TECHNIC)

จุดแข็ง (Strengths-S)

๑. เทศบาลตำบลหนองควายเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ
๒. โครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคมีความครอบคลุมทั่วถึงเกือบเต็มพื้นที่
๓. ผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองควายมีวิสัยทัศน์ และยึดถือแนวทางบริหารงานตาม

หลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ

๔. ประชาชนเริ่มเห็นถึงความสำคัญโดยเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น เข้าใจระบบประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานและพร้อมจะขยายฐานประชาธิปไตย

๕. มีระบบการจัดเก็บภาษีที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสูงขึ้น
๖. มีความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นหลายด้านซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ของประชาชนมีโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ทำให้เกิดการสร้างอาชีพลดการว่างงานและองค์กรยังมีการพัฒนาอาชีพทางการเกษตรอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ
๗. มีบุคลากรที่มีทักษะ ความเชี่ยวชาญทางวิชาการวิชาการในการดำเนินโครงการกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชน
๘. ประชากรส่วนใหญ่มีความสามัคคีในการจัดกิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น
๙. มีหอกระจายข่าวประจำทุกหมู่บ้าน มีศักยภาพด้านสื่อสารข้อมูลข่าวสาร
๑๐. ทรัพยากรภายในองค์กรมีความพร้อมพอสมควรในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในตำบล
๑๑. ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) มีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเทศบาลฯ
๑๒. มีความสามารถในการจัดการศึกษาสามารถขยายโอกาสการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชนสามารถเป็นศูนย์การเรียนรู้ประจำตำบลได้ในอนาคต
๑๓. มีสถานที่ท่องเที่ยวที่พร้อมจะทำการพัฒนาฟื้นฟู

จุดอ่อน (Weakness-W)

๑. ประชากรแฝงยากต่อการควบคุม ดูแล มีผลต่อความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น และอาจก่อให้เกิดปัญหาความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในพื้นที่
๒. พื้นที่บางแห่งยังไม่ได้รับการพัฒนา ทางสัญจร ไฟฟ้า แหล่งน้ำ ยังไม่ได้ดำเนินการให้เท่าเทียมกันทุกพื้นที่
๓. ประชากรในบางพื้นที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน
๔. ประชากรในพื้นที่ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
๕. โรงงานอุตสาหกรรมและการเลี้ยงสัตว์เป็นต้นเหตุทำให้เกิดมลพิษทางอากาศ
๖. บางพื้นที่เกิดอุทกภัยบ่อยครั้งทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย
๗. สถานที่ท่องเที่ยวขาดการดูแลพัฒนาฟื้นฟู ในการร่วมกันกำหนดทิศทาง ประเด็นปัญหาการพัฒนา จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการ
๘. บางพื้นที่ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการร่วมกันกำหนดทิศทาง ประเด็นปัญหาการพัฒนา จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการ
๙. แหล่งน้ำธรรมชาติแห่งในฤดูแล้ง ปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการเกษตรและไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำใช้
๑๐. เจ้าหน้าที่และประชาชนไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียน รวมถึงยังไม่มี ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนอย่างแท้จริง

โอกาส (Opportunities-O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดไว้ว่าการบริหารราชการแผ่นดิน เรื่องรัฐต้องกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงาน

หลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และองค์ประกอบรองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การจัดบริการสาธารณะที่มีความหลากหลาย การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอน

ภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนการกระจายอำนาจ ๖ ด้าน ทำให้เทศบาลฯ มีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแล ป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่แบบผสมผสาน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน กระตุ้นให้ชุมชนพึ่งตนเอง

๔. รัฐบาลมีแนวนโยบายการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยแก่ประชาชนเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

๕. มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจ และร่วมรับผลประโยชน์

๖. จังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการการท่องเที่ยว ส่งผลต่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้เป็นที่รู้จัก และเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว

๗. รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาปลูกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

๘. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกินศักยภาพหลายช่องทาง ได้แก่ อบจ. จังหวัด กรมที่สังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๙. การถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐในด้านการศึกษา การสาธารณสุขให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความต่อเนื่องส่งผลให้ เทศบาลตำบลหนองควายมีงบประมาณด้านการศึกษาและด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats-T)

๑. สถานการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศและภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้

๓. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในท้องถิ่น ทำให้การจ้างงานคนไทยโดยคนไทยน้อยลง

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

๒. มีการกำหนดผลกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้

๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ให้มีความ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการกองเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรค และ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๒.นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ

๒. การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน

๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๓.นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการ ร่วมกัน

๒. มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

๔. มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

๕. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๖. สนับสนุนให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๗. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ

๔.นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการ ความรู้

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่าง บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ของ องค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจของเทศบาลตำบลหนองควายทั้ง ๗ ด้าน แล้วสามารถกำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรองที่จะดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน
๓. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลหนองควาย กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน

๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๖ อัตรา และประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๕ อัตรา) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๕ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๗๕ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองควาย เทศบาลมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง(ระบบแบ่ง)	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๑.๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๑.๒ งานธุรการ</p> <p>๑.๑.๓ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <p>๑.๑.๑ งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๑.๑.๒ งานป้องกันและรักษาความสงบ</p> <p>๑.๑.๓ งานวิชาการและแผนงาน</p> <p>๑.๑.๔ งานสวัสดิการสังคม</p>	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๑.๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๑.๒ งานธุรการ</p> <p>๑.๑.๓ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <p>๑.๑.๑ งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๑.๑.๒ งานป้องกันและรักษาความสงบ</p> <p>๑.๑.๓ งานวิชาการและแผนงาน</p> <p>๑.๑.๔ งานสวัสดิการสังคม</p>	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>๒.๑.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๑.๓ งานพัฒนารายได้</p> <p>๒.๑.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p>	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>๒.๑.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๑.๓ งานพัฒนารายได้</p> <p>๒.๑.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p>	
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>๓.๑.๑ งานวิศวกรรม</p> <p>๓.๑.๒ งานผังเมือง</p> <p>๓.๑.๓ งานการโยธา</p>	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>๓.๑.๑ งานวิศวกรรม</p> <p>๓.๑.๒ งานผังเมือง</p> <p>๓.๑.๓ งานการโยธา</p>	

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังที่ขอปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม ๔.๑.๒ งานรักษาความสะอาด ๔.๑.๓ งานบริการสาธารณสุข	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม ๔.๑.๒ งานรักษาความสะอาด ๔.๑.๓ งานบริการสาธารณสุข	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลหนองควายได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้